

\*この秋、大阪大学常勤教員を対象とした男女協働に関する全学アンケートが実施されます。  
アンケートにより、皆様のご意見を、本学の男女協働活動に是非反映させて下さい！

# ～大阪大学が男女協働を推進 すべき4つの理由～



男女協働推進センター

Center for Gender Equality Promotion

## 1 大阪大学の更なる飛躍の鍵

- ・大学の成長戦略(更なるイノベーション、研究力向上の必要性)
- ・人権が尊重される、働きやすい&学修しやすい大学としての人気確立
- ・世界屈指のイノベティブな大学を目指すためのジェンダー平等
- ・地域及び世界平和と安寧のための社会変革をもたらすダイバーシティ実現

⇒大学の更なる発展へ

## 2 政府が推進する男女共同参画

- ・第4次男女共同参画基本計画(2015年)
- ・科学技術・学術における男女共同参画の推進(2020年までに研究者の採用に占める女性の割合(自然科学系)を30%に)
- ・阪大の女性研究者比率=18.3%、女性教授は10.3%(2018年10月1日現在)

## 3 国際的な動向

- ・世界経済フォーラムのGGI(ジェンダー・ギャップ指数)
- ・2017年の日本の順位は、144か国中114位(2016年の111位から後退)

## 4 人権尊重の理念

- ・国連女子差別撤廃条約(1979年)
- ・男女雇用機会均等法(1985年)
- ・男女共同参画社会基本法(1999年)
- ・女性活躍推進法(2015年)など

### 男女協働推進の理解度セルフチェック

あなたはどのくらいできますか？

1. 大阪大学が男女協働を推進すべき4つの理由を知っていますか  
→本チラシの上面に記載
2. 大阪大学の男女協働推進宣言(2016)の内容を知っていますか？  
→ <http://www.danjo.osaka-u.ac.jp/president-message>
3. いわゆるポジティブ・アクションの必要性、それが「女性優遇政策(逆差別)ではない」ことを知っていますか？  
→ [http://www.gender.go.jp/policy/positive\\_act/#positive\\_act\\_need](http://www.gender.go.jp/policy/positive_act/#positive_act_need)