

# ”ちがいを価値に 自分らしくチャレンジできる 組織づくり”

## 企業におけるDiversity & Inclusionの取り組み

日時： 2019年10月17日（木）

15:00 ~ 16:30（予定）

場所： 大阪大学 大学院人間科学研究科  
北館2F ラーニングcommons

講演者： 杉原 薫子

大阪大学 人間科学研究科 附属未来共創センター 特任准教授  
NTT西日本 人事部ダイバーシティ推進室 室長

**予約不要：学内外問わず参加可**

日本企業でダイバーシティの取り組みが始まって約10年。  
多様な人材が「働きやすい」環境づくりは進みつつありますが、一方で誰もが「働きがい」を感じているのでしょうか。  
ダイバーシティの本質である、内面的な多様性（価値観、能力、経験等）に注目すれば対象はマイノリティだけではなく、全社員であり、企業においてはその多様性を業務や経営に活かす事が「働きがい」に繋がると考えています。  
多様性の一つとしての障がい者、女性等は活動のメインターゲットではありませんが、その取り組みを通じて、多数派である男性含めて誰もが、「自分らしく」チャレンジをする為には、どうあるべきなのか。企業人でもある立場より、企業の具体的な取組みや課題をご紹介しながら、皆さまと共に考えたいと思います。