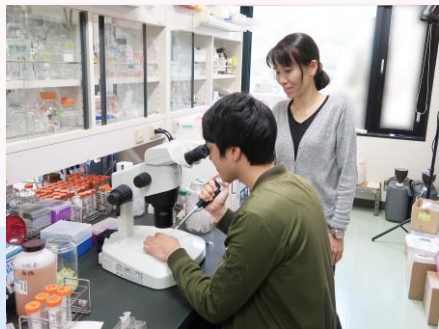


産学官連携による女性活躍推進の取組事例

1 クロスアポイントメント

- ・複数の機関に同時に籍をおく
- ・教育・研究活動、研究指導等



期待される効果

- 研究力向上 ○多様なキャリアパス
- 教育・研究への貢献 ○ロールモデル

2 女性リーダー育成プログラム

- ・大学と企業が共同で実施
- ・女子大学院生と企業の女性社員が同じ学び場で受講

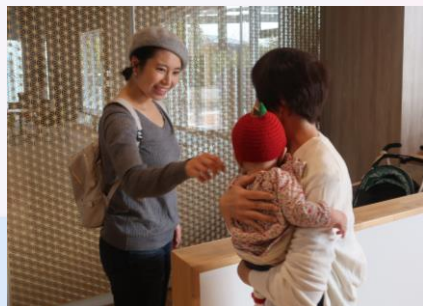


期待される効果

- 理系分野におけるインクルーシブなリーダーを育成
- キャリア形成

3 育休中キャリアアップ支援プログラム

- ・女性社員が育休中に大阪大学の授業科目の中からキャリアアップに資する科目を受講
- ・大阪大学の一時預かり保育室を利用し受講



期待される効果

- 幅広い知識の習得
- 復帰後のキャリアアップ

4 女性研究者をリーダーとする共同研究支援

- ・共同実施機関および協力機関とともに女性研究者の共同研究を推進



期待される効果

- 研究力向上 ○研究成果
- 多様なキャリアパス ○ロールモデル