

# 大阪大学 Diversity & Inclusion セミナー

7月

男性教職員・管理職研修 ～働き方改革～

日本にもっと男性の育児休業を。

“「わが家」を世界一幸せな場所にする”というグローバルビジョンのもと、2018年9月より「男性社員1ヶ月以上の育児休業完全取得」を推奨し、対象者の育休取得率100%を達成している積水ハウス株式会社。【男性育休がもたらす価値】、【完全取得に向けての方策】等リアルな声を届けます。★必見★「取るだけ育休」にしないための便利ツール《家族ミーティングシート》(DL可)についても紹介しますので、是非ご参加ください。

日時: 7月21日(金) 14:00~15:00

場所: オンライン開催

演題: 積水ハウスグループにおける男性育休取得促進の取組について

講師: 木原 淳子 氏 (積水ハウス株式会社 ダイバーシティ推進部)

お申込みはこちら(Forms):

URL <https://forms.office.com/r/MqA4Yj5mJh>

※お申込みいただいたメールアドレス宛に、プログラム前日に視聴URLを送信します。



## ●講師略歴

1998年 積水ハウスに入社し、経営企画部にて、賃貸住宅事業を担当後、2016年より現在のESG経営推進本部ダイバーシティ推進部へ。

男性育休制度は運用開始時の制度設計から担当。主に、仕事と育児・介護・治療などとの両立支援業務に従事。

