

大阪大学ダイバーシティ&インクルージョンセンター 教員公募(女性限定)

<p>概要</p>	<p>ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)センターでは、2021年9月に公表した「大阪大学ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言」に基づき、ダイバーシティの推進に関する事業を実施し、多様性が真に受容され、個人のアイデンティティとして当たり前に取り扱われる環境作りに取り組んでいます。</p> <p>本学構成員一人ひとりがその個性と能力を最大限に発揮できる就学・職場・研究環境作りを進めており、特に女性研究者の活躍推進のための研究支援員制度、学内保育園、病児病後児保育室、一時預かり保育室等の仕事と家庭の両立支援に取り組んでいます。</p> <p>また、2018年度に文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(全国ネットワーク中核機関(群))」の採択を受け、女性研究者を取り巻く研究環境整備や研究力向上に取り組む機関をつなぐ全国ダイバーシティネットワークの構築を進めています。</p> <p>今後、これらの事業をマネジメントする立場から遂行するとともに、D&I教育として全学共通教育科目の提供、産学連携やすそ野拡大に係る事業の実施、学内構成員に対する意識啓発のための研修、セミナー、新たな事業展開を図るための調査・企画等を行う教員(教授)を募集します。</p> <p>【ダイバーシティ&インクルージョンセンターHP】 https://www.di.osaka-u.ac.jp/</p>
<p>1. 職名</p>	<p>教授</p>
<p>2. 募集人数</p>	<p>1名</p>
<p>3. 所属</p>	<p>ダイバーシティ&インクルージョンセンター</p>
<p>4. 勤務場所</p>	<p>吹田キャンパス(大阪府吹田市山田丘1-1)</p>
<p>5. 専門分野</p>	<p>指定しない</p>
<p>6. 職務内容</p>	<p>ダイバーシティ&インクルージョンセンターの運営に係る以下の業務。</p> <p>(1)ダイバーシティ&インクルージョンセンター副センター長としての業務 (2)DE&I推進施策(研修やセミナー等)の企画、立案、実施におけるマネジメント (3)ダイバーシティ&インクルージョンに関する教育 (全学共通教育科目「ダイバーシティ&インクルージョンの世界」など)に係る業務 (4)産学共創教育事業(企業の女性社員へのリカレント教育など)のマネジメント (5)ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(全国ネットワーク中核機関(群))事業全般 (会議出席、ウェブサイト運営、事後評価に係る報告書作成等) (6)SOGIの多様性に関する意識啓発(ALL GENDERトイレ等)、PRIDE指標に関すること (7)保育施設運営委員会(学内保育園3園及び病児・病後児保育室)での審議・検討等 (8)学外ネットワーク(DE&Iコンソーシアム・ハンダイ、30%Club Japan 大学WG・PM会議)に係る補助、調整業務 (9)障がいをもつ教職員及び学生がいきいきと働き、学ぶための意識啓発事業 (10)調査(新規事業実施の提言に活用する為の構成員のDE&Iに係る意識調査)関係の総括</p>
<p>7. 応募資格</p>	<p>[必須条件]</p> <p>(1)女性であること (2)大学等の教育研究機関において教育・研究の実務の経験あるいは企業等においてダイバーシティに関する実務の経験を有すること (3)ダイバーシティに関する特に優れた知識及び経験を有すると認められること</p>
<p>8. 採用日</p>	<p>2024年4月1日(以降できるだけ早い日)</p>

9. 契約期間	採用日から2025年3月31日まで ※雇用契約期間満了後、業務の継続状況および勤務評価などの審査により更新の可能性あり。 ただし、本公募は2028年3月31日までを期限とする。 (本学における通算契約期間については「73. 国立大学法人大阪大学有期雇用教職員等の契約期間に関する規程」に基づく。)
10. 試用期間	6 か月
11. 勤務形態	「38. 国立大学法人大阪大学任期付教職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html ※ 同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1日8時間)
12. 給与及び手当	「47. 国立大学法人大阪大学任期付新年俸制教職員給与規程」による https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html
13. 社会保険等	国家公務員共済組合、雇用保険、労働者災害補償保険に加入
14. 応募書類	応募書類は英語または日本語で記述のこと ① 履歴書 ※ 以下のサイトより、「教育研究系職用」の応募用履歴書をダウンロードしてお使いください。 https://www.osaka-u.ac.jp/ja/news/employ/links ② 業績リスト(様式、枚数任意) ③ これまでのダイバーシティ推進、教育研究活動の概要(A4用紙2枚以内) ④ 着任後の大阪大学におけるダイバーシティ推進に対する抱負(A4用紙2枚以内) ※ なお、応募書類による個人情報等は、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。
15. 送付先及び問合せ先	応募書類を添付の上、下記の E-Mail アドレスまで送付ください。 ki-diver-kikaku@office.osaka-u.ac.jp ※ 件名を「D&I センター教授応募」とすること ※ 添付ファイルにはセキュリティ対策を十分に施したうえで添付ファイルを送付すること <担当者> 大阪大学企画部ダイバーシティ推進課企画係(担当:古村 ^{フルムラ}) E-Mail ki-diver-kikaku@office.osaka-u.ac.jp 電話番号 06-6879-4760
16. 応募期限	2023年12月25日(月曜日)

17. 選考方法	<p>書類審査を行ったのち、面接審査(対面あるいはオンライン)を行います。</p> <p>面接審査の詳細は、書類審査通過者にのみ、2024年1月末までにご連絡します。</p> <p>※ 対面で面接を実施する場合の旅費及び宿泊費等は応募者の負担とします。</p> <p>※ 書類審査不合格の連絡はいたしませんので、ご了承ください。</p>
18. その他	<p>上記の他の労働条件については国立大学法人大阪大学任期付教職員就業規則等によります。</p> <p>https://www.osaka-u.ac.jp/ja/guide/information/joho/kitei_shugyou.html</p> <p>以上の労働条件等については、本採用情報掲載時点のものであり、変更の可能性があります。</p> <p>また、採用後、所属、勤務場所及び職務内容については、原則、変更することがありません。</p> <p>安全保障輸出管理に係る「みなし輸出」については国立大学法人大阪大学安全保障輸出管理規程等によります。</p> <p>https://www.osaka-u.ac.jp/kitei/reiki_honbun/u035RG00000780.html</p> <p>本公募は、「男女雇用機会均等法」第8条(女性労働者に係る措置に関する特例)の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施するものです。</p> <p>https://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/danjokintou/dl/danjyokoyou_i.pdf</p> <p>※ 敷地内原則禁煙</p>
19. 募集者	国立大学法人大阪大学